

Onkostenvergoeding trainers

Er zijn diverse vergoedingen die een voetbalclub, onder voorwaarden, aan de trainer onbelast kan verstrekken. Voorbeelden hiervan zijn:

- kleding
- toegangsbewijzen en andere geschenken
- reiskosten
- consumpties en maaltijden
- materiaalkosten
- vakvereniging en vakliteratuur
- internet, telefoon en andere communicatiemiddelen

Zoals reeds eerder vermeld zijn de onbelaste vergoedingen wel afhankelijk van een aantal voorwaarden waaraan voldaan moet worden. Hieronder zetten wij een uitspraak van het Gerechtshof 's Hertogenbosch uiteen inzake de vergoeding van werkkleding.

Gerechtshof inzake werkkleding

Op 29 augustus 2012 is uitspraak gedaan door het Gerechtshof te 's Hertogenbosch (rolnummer 11/00755) inzake een betaalde onkostenvergoeding aan een voetbaltrainer voor 'kleding'. Het betrof een amateurvoetbalvereniging die verschillende trainers in dienst had. Zij betaalde in de jaren 2002 - 2004 de trainers een onkostenvergoeding van € 650. Hiervan was € 400 voor kleding, € 80 voor contributies, € 90 voor verblijfkosten en de rest voor overige kosten. De Belastingdienst (inspecteur) is van mening dat de vergoeding voor kleding te hoog is. De inspecteur accepteert een bedrag van € 125 per jaar voor kleding, het meerdere wordt belast met loonheffing.

In de onderhavige zaak kon de belastingplichtige niet aannemelijk maken dat de kleding was voorzien van logo's met een oppervlakte van meer dan 70 cm². Evenmin heeft de belastingplichtige aannemelijk gemaakt dat de verstrekte vergoeding door de trainers is aangewend om werkkleding met belastingplichtige haar logo aan te schaffen dan wel dat er sprake was van kleding die dusdanig specifiek is, dat die kleding uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt is om bij het vervullen van de dienstbetrekking te worden gedragen. Nu belastingplichtige al het vorenstaande niet aannemelijk heeft gemaakt, werd de naheffingsaanslag door het Hof geaccepteerd.

Belastingtip trainer en kleding

Als de werkkleding niet aan de voorwaarden voldoet, is er wellicht een alternatieve oplossing. De werkkleding mag dan door de trainer worden gedragen, maar moet aantoonbaar op de werkplek (dus bij de voetbalclub) blijven. Dit geldt ook voor voetbalschoenen en overige kleding.

Werkkostenregeling vanaf 2011

Bovenstaande eisen zien op de oude regeling van de vergoeding en verstrekkingen. Vanaf het jaar 2011 geldt een nieuwe regeling, te weten de

werkkostenregeling. De voorwaarden voor de werkkleding blijven dezelfde, behalve dat onder de werkkostenregeling de kleding van de werkgever moet blijven. Dus slechts het ter beschikking stellen hiervan kan onbelast geschieden indien aan de overige twee voorwaarden, zoals die hierboven zijn opgenomen, wordt voldaan.

Conclusie

Indien u een onkostenvergoeding ontvangt, houdt deze dan eens goed tegen het licht. Mogelijk kunnen door kleine aanpassingen problemen achteraf worden voorkomen.

Voor vragen over dit artikel kunnen VVON-leden contact opnemen met de heer mr. M. te Riet of de heer mr. D.J.B. Jongbloed.

Jongbloed Fiscaal Juristen N.V.

Oldenzaalsestraat 125
7514 DP Enschede

☎ 088 027 00 00

✉ info@jongbloed.tv

🌐 www.jongbloed-fiscaaljuristen.nl

📞 500 74 881

📞 24 35 35 600

Vestigingen in **Enschede**, **Almelo** en **Voorschoten**

